

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表 (令和5年度実績)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づく、取組内容や実施状況を公表します。

1 特定事業主行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)に基づき、『坂戸市女性職員活躍推進特定事業主行動計画』を策定しました(令和元年度改定)。

この行動計画において、仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進を図るため、目標を定め、それを達成するための取組を実施しています。

2 取組内容

- (1) 職員募集案内に先輩職員の記事を掲載して周知しました。
- (2) 女性職員を対象としたキャリア・アップ研修や男女共同参画研修を実施しました。
- (3) 毎週水曜日にノー残業デーとして、庁内放送で啓発を図っています。
- (4) 育児休業や子の出生時における父親の休暇等の制度を庁内の掲示板を通じて周知しました。
- (5) 年次有給休暇の連続取得等休暇の取得を推進しました。

3 実施状況

(1) 職員の育児休業の取得率

育児休業	目標	現状	目標設定時
時 期	令和6年度	令和5年度	平成30年度
取得率(女性職員)	100%	100%	100%
取得率(男性職員)	13%	64.3%	10.0%

(参考：令和5年度)

令和5年度	6月未満	1年未満	1年半未満	2年未満	2年半未満	3年未満
女性職員	0人	5人	2人	2人	0人	0人
男性職員	5人	0人	0人	1人	0人	0人

(2) 子の出生時における父親の休暇取得者の割合

子の出生時における父親（男性職員）の休暇は、「妻の出産休暇」と「妻の産前産後休暇」の２種類があります。

○妻の出産休暇の取得率

妻の出産休暇	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 6 年度	令和 5 年度	平成 3 0 年度
取得率	1 0 0 %	8 5 . 7 %	9 0 . 0 %

○妻の産前産後休暇の取得率

妻の産前産後休暇	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 6 年度	令和 5 年度	平成 3 0 年度
取得率	1 0 0 %	8 5 . 7 %	9 5 . 0 %

（参考：令和 5 年度）

合計取得日数	1 日	2 日	3 日	4 日	5 日	6 日	7 日	8 日
人数	0 人	1 人	2 人	0 人	0 人	1 人	1 人	8 人

(3) 年次有給休暇の平均取得日数・時間外勤務の状況

○年次有給休暇の平均取得日数

年次有給休暇	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 6 年度	令和 5 年度	平成 3 0 年
取得日数	1 4 日	1 2 . 3 日	9 . 6 日

○時間外勤務の状況

時間外勤務	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 6 年度	令和 5 年度	平成 3 0 年度
月平均時間	6 時間	7 . 1 時間	6 . 5 時間

(参考：令和5年度)

時間外勤務	時間外勤務 総時間数	月平均時間
女性職員	15,100時間	5.5時間
男性職員	24,572時間	8.7時間
計	39,672時間	7.1時間

(4) 管理職の女性比率・女性職員の採用比率・継続勤務年数の男女差

○管理職（課長補佐級以上）の女性比率 ※4月1日現在

管理職の比率	目標	現状	目標設定時
時 期	令和6年度	令和5年度	平成30年度
比 率	25%	18.2%	20.3%

○各役職段階の職員の女性比率 ※4月1日現在

各役職の比率		目標	現状	目標設定時
時 期		令和6年度	令和5年度	平成30年度
比 率	部・次長級	10%	3.8%	4.0%
	課 長 級	20%	18.4%	12.2%
	課長補佐級	35%	24.6%	34.3%
	係 長 級	35%	29.1%	28.7%

○継続勤務年数の男女差

継続勤務年数の 男女差	職員数	継続勤務年数
女性職員	236人	15.5年
男性職員	345人	17.4年