

第4次坂戸市男女共同参画基本計画（前期計画）「さかど男女共同参画プラン」（素案）に対する意見・提案と回答

- 1 募集期間 令和4年1月7日（金）～令和4年2月7日（月）
- 2 意見提出者 1名
- 3 意見・提案と回答

No.	項目	意見・提案	回答
1	第2章 P20 2 第3次計画（後期計画）期間中の取組状況	「審議会における女性委員の割合」が低いのはなぜですか？ 市で割合を高く設定できるのではないのでしょうか？ 委員を引き受けてもらえないという意味なのでしょうか？	委員を構成する関係機関から選出された委員が男性であることが多いことから、委員の男性比率が高くなる要因の一つと推察しています。 審議会等への女性委員の登用については、引き続き推進してまいります。
2	第4章 P38 基本目標Ⅰ 主要課題2 教育・学習活動の推進	「学校教育の場において女性と男性の地位が平等である」という回答は、前回調査時（平成27年度）をやや下回っています。」との記載があります。その要因はなぜですか。（もしくは、なぜだと推察されるのでしょうか。）	今回の意識調査では、回答率の高かった70歳以上の女性の層で平等であるとの回答が比較的低かったことが影響しているのではないかと推察しております。
3	第4章 P43 基本目標Ⅱ 主要課題1 仕事・家庭生活における男女共同参画の促進	「就業者数の推移」のグラフで、令和2年4月の落ち込みが女性のほうが男性よりもはるかに大きいです。この原因をどうとらえているのでしょうか？	国の分析では、緊急事態宣言により飲食・宿泊業の休業等が増え、そこで働く非正規雇用者の多くが女性であったため、女性の雇用者数が落ち込んだものと捉えています。
4	全体を通して	それぞれの課題（施策）に対して担当課が記載されていますが、男女共同参画の実現は市役所内（市職員）や教職員への対応だけ	本計画は、坂戸市が男女共同参画を推進するための計画ですが、男女共同参画社会の実現には市、事業者、市民等関係者の協力が不可欠です。

	<p>で解決できる問題ではないと思います。</p> <p>市内の女性就業者のほとんどは民間企業で就職していると思いますが、民間企業への働きかけはどのように行う考えなのでしょうか？（具体的に記載されていないように見えるので。）</p>	<p>このため、引き続き市内事業所等へも周知、啓発等に取り組んでまいります。</p>
--	--	--